

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК
«СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ ЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ-МКР»**

ПРИКАЗ № 1

г. Чита

« 09 » января 2024 г.

Об утверждении Политики в области устойчивого развития

В целях единого системного подхода Общества с ограниченной ответственностью Специализированный застройщик «СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ ЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ-МКР» к интеграции ESG-факторов в текущую бизнес-модель, закрепления основные принципы и обязательств долгосрочного устойчивого развития и совершенствования ESG-практик,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Политику в области устойчивого развития.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Отделу кадров ознакомить с приказом всех заинтересованных лиц.
4. Разместить прилагаемую Политику в области устойчивого развития на сайте: <https://skejs.ru/>.

Генеральный директор



В.С. Асламова

Исполнитель: юрист Е.С. Вахер



УТВЕРЖДЕНО
приказом Общества с ограниченной
ответственностью Специализированный
застройщик «СТРОИТЕЛЬНАЯ
КОМПАНИЯ ЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ-МКР»
№ 1 от 09.01. 2024 г.

ПОЛИТИКА в области устойчивого развития

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Устойчивое развитие, являющееся неизменным ориентиром Компании, играет одну из ключевых ролей в формировании конкурентоспособной экономики и основано на обеспечении удовлетворения интересов развития общества и сохранения окружающей среды.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. ESG (Environmental, Social, and Corporate Governance) – совокупность характеристик управления компанией, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем.

2.2. Компания – Общество с ограниченной ответственностью Специализированный застройщик «СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ ЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ-МКР».

2.3. Сотрудник – физическое лицо, находящееся в трудовых отношениях с Компанией.

2.4. Устойчивое развитие – развитие, обеспечивающее удовлетворение потребностей нынешнего поколения и не подрывающее при этом возможности удовлетворения потребностей будущих поколений.

2.5. Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН) – 17 целей, принятых в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН, направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех и содержащие ряд показателей, которые должны быть достигнуты в мире в течение 15 лет (с 2015 года до 2030 года).

2.6. Права человека – неотъемлемое достоинство всех людей вне зависимости от расы, цвета кожи, пола, языка, религии, национального или социального происхождения, или любого иного аспекта. Права человека включают право на жизнь и свободу, свободу от рабства и пыток, свободу убеждений и их свободное выражение, право на труд и образование и др.

3. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ДОКУМЕНТА

3.1. Целью Политики Компании в области устойчивого развития (далее – Политика) является определение основных принципов и правил в отношении ответственного ведения бизнеса, ориентированного на создание ценности для всех путем достижения баланса между экономическими выгодами и положительным экологическим и социальным воздействием за счет реализации принципов ESG в системе управления компанией.

3.2. Подход Компании к деятельности в области устойчивого развития ориентирован на достижение пяти стратегических целей;

- 1) образование для повышения качества жизни сотрудников и организаций;
- 2) достойная работа и экономический рост;
- 3) забота о благополучии сотрудников для повышения качества жизни Компании;
- 4) повышение качества жизни сотрудников за счет разумной организации процессов;
- 5) партнерство в интересах устойчивого развития.

3.3. Стратегические цели основаны на ЦУР ООН. Наибольший вклад Компания может внести в достижение основных пяти ЦУР, которым соответствуют стратегические цели:

- ЦУР 4. Качественное образование;

- ЦУР 8. Содействие устойчивому экономическому росту и достойной работе для всех;
- ЦУР 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте;
- ЦУР 12. Обеспечение перехода к ответственному потреблению и производству;
- ЦУР 17. Партнерство в интересах устойчивого развития.

3.4. Основой подхода устойчивого развития для Компании является принцип уважения к системе. Устойчивое развитие встраивается в действующие практики, не нарушая, а консолидируя их. Пять ЦУР, которые Компания выделила в качестве приоритетных, связаны и взаимодополняют друг друга. Принцип уважения к системе распространяется и на взаимодействие с организациями-заказчиками: услуги Компании преследуют цель повышения качества жизни бизнеса клиента за счет встраивания балансирующих подходов устойчивого развития в действующие практики.

3.5. Политика Компании разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, применимыми нормами международного права, Уставом и внутренними нормативными документами, разработанными в Компании.

3.6. Настоящая Политика является основным документом Компании в области устойчивого развития, заявляющим о приверженности Компании принципам и целям устойчивого развития.

3.7. Все внутренние нормативные документы Компании, принимаемые в развитие настоящей Политики, должны соответствовать закрепленным в ней принципам.

3.8. Исполнение положений настоящей Политики является обязательным для всех сотрудников Компании.

3.9. Настоящая Политика утверждается Генеральным директором Компании и подлежит периодическому пересмотру с целью поддержания ее актуальности.

3.10. Компания при осуществлении своей деятельности в области устойчивого развития принимает во внимание экологические, социальные и управленческие принципы устойчивого развития (ESG).

4. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основные направления деятельности в области устойчивого развития.

4.1. Экологическая ответственность.

4.1.1. Компания стремится сокращать негативное воздействие на окружающую среду и реализует комплекс мероприятий по сокращению своего углеродного следа и его компенсации, стремясь к углеродной нейтральности. Компания стремится полностью соответствовать требованиям российского законодательства и высоким международным стандартам в области экологической безопасности.

4.1.2. Компания стремится к тому, чтобы как можно больше использованных материалов отправлялось на вторичную переработку, также Компания стремится сокращать производство отходов и старается свести к минимуму отходы, направляемые на полигон.

4.1.3. Компания реализует меры по настройке устойчивых цепочек поставок, выбирает товары из перерабатываемых или переработанных материалов.

4.1.4. Компания стремится минимизировать потребление природных ресурсов во всех процессах. Для этого Компания повышает эффективность использования электроэнергии, тепловой энергии, водных ресурсов, снижая антропогенное воздействие на климат, и призывает к тому же своих клиентов и партнеров.

4.2. Социальная ответственность.

4.2.1. Ответственность перед сотрудниками.

При взаимодействии с сотрудниками Компания придерживается общепризнанных принципов и норм международного права, Конституции Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов в области защиты прав человека согласно Политике Компании равных возможностей.

Внутренним приоритетом Компании является здоровье и благополучие людей.

Компания не допускает дискриминацию на рабочем месте и приветствует многообразие взглядов и мнений согласно Политике равных возможностей

Компания гарантирует работникам достойное и безопасное место работы, а также содействует созданию необходимых условий труда для достижения высоких результатов деятельности.

Компания стремится создать комфортную рабочую среду, где признается ценность каждого работника, и гарантируется возможность быть услышанным.

Как ответственный работодатель, Компания обеспечивает равенство прав и возможностей сотрудников и соблюдает право каждого сотрудника на своевременную выплату достойной и справедливой заработной платы в полном размере.

Компания стремится предоставлять социальную поддержку сотрудникам и их семьям и оказывать содействие профессиональному и личностному росту сотрудников, предоставляя возможности обучения и регулярную обратную связь.

Компания стремится разрабатывать, применять и совершенствовать различные инструменты мотивации сотрудников.

Компания поддерживает новых работников.

4.2.2. Ответственность перед партнерами.

Компания следует высоким этическим принципам при взаимодействии с партнерами согласно Кодексу взаимодействия с бизнес-партнерами. Взаимное доверие, прозрачность отношений является важнейшим принципом работы Компании.

Компания стремится распространять приверженность концепции устойчивого развития не только внутри Компании, но и за ее пределами.

4.2.3. Ответственность перед органами государственной власти.

Компания стремится поддерживать эффективный диалог с органами государственной власти, являясь при этом аполитичной в своих взглядах, транслируемой повестке и практиках управления.

Компания оказывает поддержку органам государственной власти путем реализации социальных и благотворительных программ.

Компания с уважением относится к культурным особенностям и обычаям местных сообществ, включая коренные малочисленные народы, и стремится учитывать их права и интересы при осуществлении деятельности в регионах присутствия непосредственно Компании и организаций-клиентов.

4.2.4. Ответственность перед клиентами.

Компания способствует тому, чтобы сотрудники компаний, с которыми мы работаем, осваивали востребованные навыки и получали инструменты для повышения качества своей жизни и жизни организации-работодателя, повышения прибыли и обеспечения долгосрочной успешности бизнеса.

В своей работе Компания стремимся соответствовать самым высоким стандартам предоставления товаров и услуг, основанных на принципах клиентоориентированности и индивидуального подхода к каждому заказчику, реализуя на практике подход уважения к системе.

4.2.5. Ответственность в рамках этичного ведения бизнеса.

Стремясь к достижению долгосрочного и устойчивого успеха на рынке, Компания обеспечивает соблюдение высоких этических стандартов в повседневной деятельности в соответствии с Кодексом делового поведения и этики.

Компания придерживается добросовестных и прозрачных практик корпоративного управления и непрерывно их совершенствует с учетом лучших российских и мировых практик.

Компания обеспечивает вовлечение высшего руководства в решение вопросов, связанных с аспектами устойчивого развития, и непрерывно развивает компетенции представителей высшего руководства в этой области.

Компания прилагает все усилия для недопущения ситуаций, в которых сотрудники, партнеры и иные лица, затрагивающие интересы Компании, могут быть обвинены в мошенничестве или коррупции согласно Кодексу взаимодействия с бизнес-партнерами.

Компания заботится об информационной безопасности и защите персональных данных своих сотрудников и клиентов.

Компания предоставляет безопасные и комфортные условия труда для предупреждения травм и защиты здоровья сотрудников и стремится к постоянному развитию культуры безопасности.

Компания высоко ценит мнения сотрудников, способствует поддержанию открытого и эффективного взаимодействия между руководителями и сотрудниками и стремится учитывать обратную связь, полученную от сотрудников, при принятии решений.

5. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ

5.1. Компания организует обязательное ознакомление всех сотрудников с настоящей Политикой.

5.2. Сотрудники и руководители Компании обеспечивают соблюдение принципов устойчивого развития Компании, закрепленных в настоящей Политике.

5.3. Сотрудники и партнеры Компании, которым стало известно и/или у которых имеются основания полагать о произошедших, или планируемых, нарушениях в области прав человека; нарушениях, связанных с дискриминацией или преследованием; о признаках или фактах мошенничества и коррупции в Компании; и иных нарушениях, обязаны сообщить об этом Генеральному директору Компании или своему непосредственному руководителю.

По каждому обращению Компанией проводится объективная проверка, гарантируется обеспечение конфиденциальности полученной информации и сведений о лице, обратившемся с сообщением. В случае выявления фактов нарушения положений Политики Компания принимает меры по устранению и предотвращению таких нарушений в соответствии с порядком, установленным в Компании.

5.6. Сообщения о нарушении положений Политики принимаются по следующим контактам:

- телефон: 8 (3022) 23-97-14
- электронная почта: in@skejs.ru